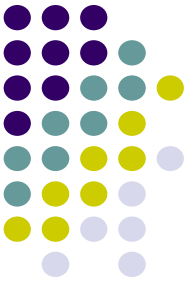


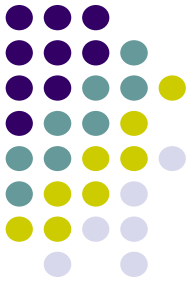


AYBÜ Kalite Komisyonu



TOPLUMSAL KATKI

Dr. Öğr. Üyesi Abdullah Demir



Amaç (A4)

Üniversitenin Sahip Olduğu Bilimsel Kapasiteyi Toplumun İhtiyaçları Doğrultusunda Paydaşlarla İş Birliği İçinde Etkin Bir Şekilde Kullanmak

H4.1: Toplumun ihtiyaçlarına ve gelişimine yönelik eğitim ve farkındalık etkinliklerini artırmak.

H4.2: Akademik çıktıların kamu ve sivil toplum ile bütünleştirilmesini sağlamak.

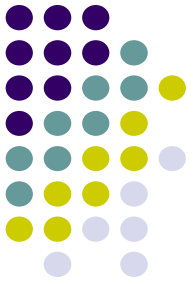
H4.3: Sosyal sorunların (terör, fakirlik, kıtlık, göç, işsizlik, bağımlılık, suçluluk, şiddet, taciz, ayrımcılık, engellilerin sosyalleşmesi, intihar, obezite, insan hakları ihlalleri, trafik sorunları vb.) çözümüne yönelik çalışmaları artırmak.

H4.4: Engelliler, yoksullar, göçmenler, kadınlar, eski hükümlüler gibi dezavantajlı gruplara yönelik iş birlikleri ve hizmetleri artırmak.

H4.5: Sağlıklı ve kaliteli yaşama yönelik sunulan hizmetleri ve etkinlikleri artırmak.

Toplumsal Katkı

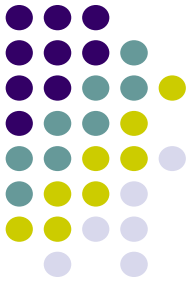
2025-2029 STRATEJİK PLAN



Performans Göstergeleri		Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2025	2026	2027	2028	2029
4.4.1	Dezavantajlı gruplara yönelik geliştirilen faaliyet sayısı	40	15	18	19	20	21	22
4.4.2	Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyete odaklanan kulüp sayısı	40	8	8	9	9	10	10
4.4.3	Alınan Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri sayısı*	20	1	3	4	4	5	5
Sorumlu Birim		Rektörlük/Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı						
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)		Tüm birimler						

Toplumsal Katkı

2025-2029 STRATEJİK PLAN



Amaç (A4)

Üniversitenin Sahip Olduğu Bilimsel Kapasiteyi Toplumun İhtiyaçları Doğrultusunda Paydaşlarla İş Birliği İçinde Etkin Bir Şekilde Kullanmak

- **PLANLA:** 2025-29 Stratejik Planı + Birim faaliyet planı / Uygulama kararı
- **UYGULA:** Faaliyet etkinliği raporu/tutanağı/haberi
- **KONTROL ET/İZLE:** Katılımcı anketi, Paydaş geri bildirimleri
- **ÖNLEM AL :** Faaliyet içerik revizyonu
- **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK:** Aynı faaliyetin iyileştirilerek yürütüldüğünün kanıtları / Geçmiş ile kıyaslama

Planla

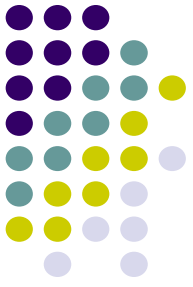
Uygula

Kontrol Et

Önlem Al

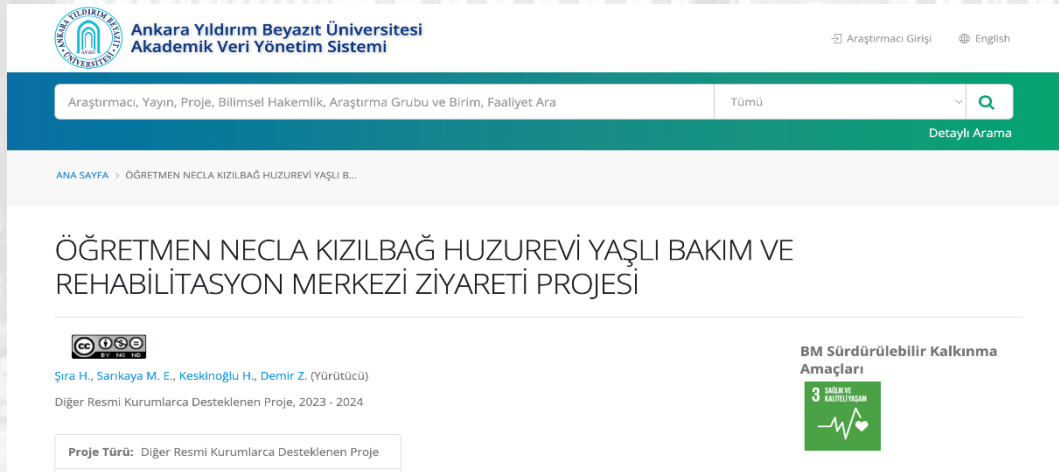


Faaliyet Örneği



Plan – Uygulama – İzleme – Önlem - Sürdürülebilirlik

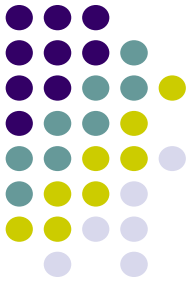
İlahiyat Fakültesi Dekanlığı ile yerel paydaşlarımızdan Öğretmen Necla Kızılbağ Huzurevi Müdürlüğü arasında yapılan görüşmeler sonunda, huzurevi sakinlerine yönelik faaliyetler düzenlenmesi planlanmıştır (1_OD3). Yıl içinde dört faaliyet düzenlenmiştir (2_OD3). Faaliyetler hakkında alınan geri dönüşler sonucunda iş birliği projelendirilerek sürdürülebilir hâle dönüştürülmüştür (3_OD4). Faaliyetler hakkında yıl sonunda rapor düzenlenerek Dekanlığa sunulmuştur (4_OD4).



Fakültemiz Kalite Kurulu Toplumsal Katkı Altı Komisyonunca planlanan Huzurevi Etkinlikleri kapsamında 28 Mayıs 2023 tarihinde öğretim üyelerimiz Prof. Dr. Zekiye Demir, Prof. Dr. Ömer Yılmaz, Doç. Dr. Yüksel Salman ve Arş. Gör. Büğra Betül Pınar'ın katılımlarıyla Öğretmen Necla Kızılbağ Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi ziyaret edildi. Prof. Dr. Ömer Yılmaz'ın "Tevekkül ve Teslimiyet" başlıklı sunumları ardından karşılıklı soru-cevap ve hasbihal sohbetleriyle devam eden program huzurevi sakinlerinin ilgi ve beğenisini kazandı.



Toplumsal Katkı



D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

	1	2	3	4	5
D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi Kurumun toplumsal katkı politikası kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsallaşmıştır. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısı kurumun toplumsal katkı politikası ile uyumludur, görev tanımları belirlenmiştir. Yapının işlerliği izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
	Örnek Kanıtlar • Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısını gösteren kanıtlar • Toplumsal katkı yönetim modelini gösteren kanıtlar • Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten birimler ve uygulama örnekleri • Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliğine ilişkin izleme ve iyileştirme kanıtları • Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar				

Toplumsal Katkı

D. TOPLUMSAL KATKI					
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları					
	1	2	3	4	5
D.1.2. Kaynaklar Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar (mali, fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış ve kurumsallaşmış olup, bunlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.	Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Örnek Kanıtlar - Toplumsal katkı faaliyetlerini yürüten araştırma ve uygulama merkezleri ve diğer birimlere ilişkin kanıtlar - Toplumsal katkı faaliyetlerine ayrılan bütçe ve yıllar içinde dağılımını içeren kanıtlar - Toplumsal katkı kaynaklarının toplumsal katkı stratejisi doğrultusunda yönetildiğini gösteren kanıtlar - Toplumsal katkı kaynaklarının çeşitliliği ve yeterliliğinin izlendiğine ve iyileştirildiğine ilişkin kanıtlar - Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar					

Toplumsal Katkı

D. TOPLUMSAL KATKI

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

	1	2	3	4	5
<u>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi</u> Kurum, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile kurumun bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir. İzleme mekanizma ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilirdir. İyileştirme adımlarının kanıtları vardır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.
Örnek Kanıtlar - Kurumun hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri - Toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere geçerli olan tanımlı süreçlere ait kanıtlar - Toplumsal katkı hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere oluşturulan mekanizmaları gösteren kanıtlar - Kurumda yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerinin değerlendirildiğini gösteren kanıtlar/izleme raporları - Toplumsal katkı faaliyetlerine ilişkin izlemeye dayalı iyileştirmelerin yapıldığını gösteren kanıtlar/raporlar - İşbirliği yapılan kurumlarla imzalanan protokoller ve anlaşmalar - Paydaş geri bildirimleri - Toplumsal katkı performansının izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar - Standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra kurumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirdiği özgün yaklaşım ve uygulamalarına ilişkin kanıtlar					